

## Ihre Vorteile auf einen Blick

- **Qualifizierung fördert** Ihre Geschäftsziele (z.B. **Qualität, Kundenzufriedenheit**)
- Systematische Personalentwicklung sorgt für **nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit** Ihres Unternehmens.
- **Praxisnahe Instrumente** unterstützen Sie bei der eigenständigen Planung und Organisation betrieblicher Weiterbildung.

Durch meine Beratung **reduziert** sich **Ihr Aufwand** für den Aufbau von eigenem Know-how in Personalfragen.



Ich stelle Kontakte zu geeigneten Ansprechpartner/innen her, wenn Sie Beratung oder Unterstützung wünschen zu Themen wie z.B.

- Alter(n)sgerechte Arbeitsplatzgestaltung,
- flexible Arbeitszeitmodelle oder
- betriebliches Gesundheitsmanagement

## pe-consult schanz

### Heidi Schanz

Dipl. Personalmanagement  
Personal-Coaching

Krokusweg 16 | 58239 Schwerte

Telefon: +49 (0)2304 – 9 68 33 96

Mobil: +49 (0)178 – 20 200 11

Fax: +49 (0)2304 – 9 68 33 97

hs@pe-consult-schanz.com

www.pe-consult-schanz.com

### Leistungen

- Personalentwicklung
- Ausbildungsmanagement
- Arbeitsorganisation
- Qualitätsmanagement
- Qualifizierungsberatung für KMU
- Altersstrukturanalysen
- Wissensmanagement
- Personalcoaching
- Moderation von Workshops

Für weitere Informationen besuchen Sie doch bitte meine Homepage:  
<http://pe-consult-schanz.com/>

*Man kann einen Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen es in sich zu entdecken.*

*(Galileo Galilei)*



Das Instrument für diese Entdeckung ist die **Qualifizierungsberatung**

**Qualifizierungsberatung** kann dazu beitragen, die Weiterbildungssituation Ihres Betriebes zu verbessern.

Qualifizierungsberatung ist eine Beratungsleistung, die **insbesondere für KMU** zu verbesserten **Qualifizierungsstrukturen** und -strategien führt. Dabei werden insbesondere unternehmensspezifische Anforderungen berücksichtigt, die nicht immer auf den ersten Blick erkannt werden. Gemeinsam mit Geschäftsführung und Beschäftigten werden die strategische Ausrichtung, technische Neuerungen wie auch mögliche Expansionspläne betrachtet und mit vorhandenen Kompetenzen und mit den **Entwicklungspotentialen** der Beschäftigten abgeglichen.



#### Die Idee:

Die Weiterbildung der Mitarbeiter/-innen trägt ganz wesentlich zum **Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit** bei und ist damit ein **Garant für den Erfolg** und die **Wettbewerbsfähigkeit** Ihres Unternehmens.

Weiterbildung wird von den Mitarbeitenden als **Wertschätzung** empfunden und **steigert** im Sinne der **Wertschöpfung** deren **Leistungsbereitschaft** sowie die Identifikation mit der Aufgabe und dem Unternehmen.

#### Die Umsetzung

- Information und Beratung zur betrieblichen Weiterbildung
- Passgenaue Bildungsbedarfsanalyse
- Vermittlung von maßgeschneiderten Seminaren und Trainings durch ein Netzwerk an Kooperationspartnern und Bildungsdienstleistern
- Individuelle Förderberatung
- Hilfe beim Aufbau interner Personal- und/oder Organisationsentwicklungs-Strukturen

#### Ich unterstütze Ihr Unternehmen

- bei der Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs
- bei der Entwicklung von Qualifizierungskonzepten
- bei der Organisation und Durchführung von Weiterbildung
- bei der Transfersicherung und der Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen

#### Mögliche Ergebnisse:

- Der Fachkräftebedarf wird ganz oder teilweise durch eigene Mitarbeiter/innen gedeckt.
- Kreative Entwicklung innovativer Produkte oder Dienstleistungen werden im eigenen Unternehmen vorangetrieben.
- Die Kunden- und Qualitätsorientierung wird erhöht.
- Der Einzug neuer Technologien und Arbeitsmethoden macht Ihr Unternehmen durch den Qualifizierungsvorsprung wettbewerbsfähiger.
- Der Krankenstand wird niedriger.
- Die Bindung der Mitarbeiter/-innen an Ihr Unternehmen wird verstärkt.

#### Förderprogramme

Zur Verbesserung der betrieblichen Weiterbildungssituation gibt es zahlreiche Förderprogramme, die Ihr Weiterbildungsbudget entlasten wie z.B.

- Bildungsschecks
- Bildungsprämien
- Meister-BAföG etc.

Bei der Suche nach geeigneten Fördermöglichkeiten und der Beantragung stehe ich Ihnen unterstützend zur Seite.